

Instrucciones:

Tiene hora y media para realizar la prueba.
Responda en el espacio indicado a cada pregunta.

PREGUNTAS:

1. Inconvenientes del reclutamiento externo.

2. Describa brevemente en qué consiste la entrevista de descripción de conducta.

3. Señale tres de las cinco fases que componen un proceso de evaluación del desempeño según Bracken, Timmerck y Church (2001).

4. Cite cuáles son los métodos de formación fuera del aula.

5. Inconvenientes de los casos prácticos como métodos de formación.

6. Sesgos que se pueden cometer en la evaluación del desempeño, defina el “efecto tendencia central”.

7. ¿Cite qué aspectos se deben considerar en un programa de formación para evaluadores?

8. Defina de forma resumida en qué consisten los ejercicios Job in basket.

9. Anderson, Born y Cunningham-Snell (2001) revisan la literatura sobre cómo se toman las decisiones durante la búsqueda de empleo explique los modelos de ajuste.

10. Enumere las tres pruebas con mayor validez predictiva según el meta-análisis de Smith y Hunter (1999).