

**Instrucciones:**

Tiene hora y media para realizar la prueba.  
Responda en el espacio indicado a cada pregunta.

**PREGUNTAS:**

1. Señale dos ventajas del reclutamiento externo.

2. Describa brevemente en qué consiste la entrevista conductual estructurada (ECE).

3. **Campion, Palmer y Campion (1997) identifican cuatro tipos de preguntas estructuradas, ¿cuáles son?**

4. **Inconvenientes de las demostraciones como método de formación.**

5. **Cite cuáles son los métodos de formación con presencia en el aula.**

**6. Sesgos que se pueden cometer en la evaluación del desempeño, defina el “efecto contraste”.**

**7. Señale dos ventajas del reclutamiento por Internet.**

**8. Siguiendo el meta-análisis de Hunter y Hunter (1984) ordene los cuatro mejores productores utilizados en selección de personal según su validez predictiva.**

**9. Tracey y cols. (1995) identifican cuatro componentes de la formación continua, señale cuáles son.**

**10. Enumere dos de las ventajas de la evaluación del desempeño para los trabajadores, según Cardy y Dobbins (1994).**