

**Instrucciones:**

Tiene hora y media para realizar la prueba.  
Responda en el espacio indicado a cada pregunta.

**PREGUNTAS:**

**1. Señale dos ventajas del reclutamiento interno.**

**2. Describa brevemente en qué consiste la entrevista situacional.**

3. Enumere dos condiciones para que la evaluación del desempeño cumpla sus objetivos según Quijano (1997).

4. Inconvenientes de las discusiones grupales como método de formación.

5. Enumere las tres pruebas con mayor validez predictiva según el meta-análisis de Smith y Hunter (1999).

**6. Señale dos ventajas de la dirección por objetivos.**

**7. Sesgos que se pueden cometer en la evaluación del desempeño, defina el "efecto generosidad o severidad".**

**8. Según Bracken (1996), cite tres factores que deberían valorarse antes de iniciar un programa de 360°, ya que de ellos va a depender su éxito o fracaso.**

9. Según Dipboye y de Pontbrian (1981) Señale las condiciones para que se den más reacciones positivas al feedback de la evaluación.

10. Enumere dos de las ventajas de la evaluación del desempeño para las organizaciones, según Cardy y Dobbins (1994).