

Instrucciones:

Tiene dos horas para realizar la prueba, le recomendamos que calcule bien la distribución del tiempo. Use todo el papel que desee. No puede utilizar NINGÚN material de consulta. El examen consta de 9 preguntas y cada una vale un punto. El examen se puntúa de 0 a 9.

Preguntas

1. Explique si la Psicología del Trabajo es una disciplina fundamentalmente básica o aplicada. Justifique los motivos de su respuesta. (CAPITULO 1)
2. Exponga la definición del trabajo de Peiró y sus colegas. (CAPÍTULO 1)
3. Explique la definición de posición y cometido en relación con el concepto de puesto (CAPÍTULO 2)
4. Describa el tiempo social y sus componentes (CAPÍTULO 2)
5. Defina el concepto de intercambio social y mencione tres tipos de intercambios. Explique al menos uno de ellos. (CAPÍTULO 3)
6. Defina los modelos mentales compartidos y enumere las recomendaciones de Cannon-Bowers para mejorarlos. (CAPÍTULO 4)
7. Exponga de manera resumida qué motiva a los empleados: percibir equidad. (CAPÍTULO 5)
8. Exponga resumidamente cómo explica la adicción al trabajo el modelo del conflicto de rol. (CAPÍTULO 7)
9. Exponga el enfoque de la jubilación como planificación del retiro. (CAPÍTULO 8).