

1. Modelo de Cable y Turban (2003) sobre el papel de la reputación organizacional en el proceso de reclutamiento.
2. Describa brevemente los ejercicios que se utilizan en los centros de evaluación.
3. Cuáles son las condiciones necesarias para que una evaluación del desempeño cumpla sus objetivos según Quijano (1997).
4. Según Rynes, Gerhart y Parks (2005) ¿qué cuatro aspectos hay que tener en cuenta al dar los resultados de una evaluación?
5. Evaluación de la formación: modelo de Kirkpatrick (1977) y de Alliger col. (1997).