

EXAMEN DE “GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS”

1. Resuma las cuatro líneas de investigación que promovieron la aparición del concepto de competencia según Shippman y col. (2000).
2. Resultados de los meta-análisis de Hunter y Hunter (1984) y el de Schmidt y Hunter (1999).
3. Enumere las formas de estructurar la entrevista relacionadas con la mejora de su fiabilidad y su validez.
4. Según Levy-Leboyer (2005) cuáles son las cinco cuestiones prácticas a considerar al introducir un sistema de evaluación del desempeño.
5. Describa las ventajas y los inconvenientes de los principales métodos en formación en el aula.