

**Instrucciones:**

Tiene dos horas para realizar la prueba.  
No se puede utilizar ningún material de consulta

**Preguntas:**

1. Explique la propuesta Viswesvaran y Jones (2000) de modelos de rendimiento, concretamente el relativo al modelo de Campbell (1990).
2. Imagen y prestigio de la organización: estudio de Cable y Turban (2003).
3. Ventajas y limitaciones de las entrevistas conductuales estructuradas.
4. Definición de Goleman de *Inteligencia Emocional* y las cinco habilidades emocionales y sociales básicas.
5. ¿Cuáles son las cuatro condiciones que identificaron Dipboye y de Pontbrian (1981) para lograr que el *feedback* de la evaluación tuviese un efecto positivo sobre los empleados?