

1. Explique la propuesta Viswesvaran y Jones (2000) de modelos de rendimiento y, concretamente, la relativa a las conductas contraproductivas y la propuesta de Gruys y Sackett (2003).

2. Ventajas e inconvenientes del reclutamiento interno y externo.

3. Enumerar las formas de estructurar una entrevista relacionadas con la mejora de la fiabilidad.

4. Describa brevemente en qué consiste la entrevista de descripción de conducta.

5. Defina los términos de justicia distributiva y justicia procedimental.

6. Según Cardy y Dobbins (1994), ¿cuáles son las principales ventajas de establecer un sistema de evaluación del desempeño para los empleados?

7. Lévy-Leboyer (2000) señala una serie de cuestiones prácticas a considerar al aplicar un sistema de 360°, ¿cuáles son?

8. ¿Cuáles son las cuatro condiciones que identificaron Dipboye y de Pontbrian (1981) para lograr que el *feedback* de la evaluación tuviese un efecto positivo sobre los empleados?

9. Champion, Palmer y Champion (1997) identifican cuatro tipos de preguntas estructuradas, ¿cuáles son?

10. Señale cuáles son los métodos de formación con presencia en el aula.