

EXAMEN “GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS”

1. Señale cinco aspectos para mejorar el reclutamiento desde una perspectiva aplicada.
2. Enumere las formas de estructurar la entrevista relacionadas con la mejora de su fiabilidad y su validez.
3. Cuáles son las condiciones necesarias para que una evaluación del desempeño cumpla sus objetivos según Quijano (1997).
4. Señale las ventajas de la evaluación de 360°.
5. Enumere los aspectos a tener en cuenta para mejorar los resultados de la formación a partir del control de los estudiantes (Guía de DeRodin y col., 2004).