

EXAMEN DE “GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS”

1. Imagen y prestigio de la organización: a) estudio de Cable y Turban (2003).
2. Resultados de los meta-análisis de Hunter y Hunter (1984) y el de Schmidt y Hunter (1999).
3. Resume las formas de mejorar la entrevista relacionadas con la mejora de su fiabilidad.
4. Señale las ventajas de la evaluación de 360°.
5. Según Rynes, Gerhart y Parks (2005) ¿qué cuatro aspectos hay que tener en cuenta al dar los resultados de una evaluación?