

NOMBRE.....CENTRO.....

1.Imagen y prestigio de la organización: estudio de Cable y Turban (2003).

2. Explique la propuesta Viswesvaran y Jones (2000) de modelos de rendimiento y, concretamente, la relativa al modelo de Campbell (1990).

3.Explique los resultados del meta-análisis de Hunter y Hunter (1984)

4.Definición de Goleman de *Inteligencia Emocional*.

5. Ventajas de las entrevistas conductuales estructuradas.

6. Cite las dimensiones de personalidad según el *Modelo Big Five*.

7. Describa brevemente en qué consiste la entrevista situacional.

8. Según Quijano (1997), ¿cuáles son las condiciones necesarias para que una evaluación del desempeño cumpla sus objetivos?

9. Señale cuáles son las principales ventajas de una *Evaluación de 360º*

10. Según Rynes, Gerhart y Parks (2005), ¿qué cuatro aspectos hay que tener en cuenta a la hora de dar los resultados de una evaluación?