

Instrucciones:

Tiene dos horas para realizar la prueba.
No se puede utilizar ningún material de consulta

Preguntas:

1. Describa brevemente en qué consiste la entrevista de descripción de conducta.
2. Explique la propuesta Viswesvaran y Jones (2000) de modelos de rendimiento concretamente el relativo al modelo de Campbell (1990).
3. Señale cuáles son las principales ventajas y limitaciones de una *Evaluación de 360°*.
4. Ejercicios de los centros de evaluación. Describa brevemente en qué consisten las "Entrevistas", las "Presentaciones" y los "Ejercicios *in basket*".
5. ¿Cuáles son las cuatro condiciones que identificaron Dipboye y de Pontbrian (1981) para lograr que el *feedback* de la evaluación tuviese un efecto positivo sobre los empleados?