

EXAMEN DE “GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS”

1. Ventajas e inconvenientes de la introducción de las tecnologías de la información en el reclutamiento, según Chapman y Webster (2003).
2. Enumere las formas de estructurar la entrevista relacionadas con la mejora de su fiabilidad y su validez.
3. Propuesta de Viswesvaran y Jones (2000) sobre los diferentes modelos de desempeño.
4. Describa brevemente los ejercicios que se utilizan en los centros de evaluación.
5. Factores que facilitan la transferencia de los aprendizajes al puesto de trabajo.