

EXAMEN DE “GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS”

1. Imagen de la empresa: a) imagen corporativa e imagen como empleadora, b) investigación de Lemmik y col. (2003).
2. Explique brevemente la propuesta de Viswesvaran y Jones (2000) de los modelos de rendimiento.
3. En qué consiste la entrevista multimodal.
4. Cuáles son las condiciones necesarias para que una evaluación del desempeño cumpla sus objetivos según Quijano (1997).
5. Según Cardy y Dobbins (1994), ¿cuáles son las principales ventajas de establecer un sistema de evaluación del desempeño para los directivos? ¿y para los empleados?