

**Instrucciones:**

Tiene dos horas para realizar la prueba.  
No se puede utilizar ningún material de consulta

**Preguntas:**

1. Explique la propuesta Viswesvaran y Jones (2000) de modelos de rendimiento, concretamente el relativo al modelo de Campbell (1990).
2. Enumerar las formas de estructurar una entrevista, relacionadas con la mejora de la fiabilidad.
3. Definición de Goleman de Inteligencia Emocional y las cinco habilidades emocionales y sociales básicas.
4. Describa brevemente en qué consiste la entrevista situacional.
5. Resultados del meta-análisis de Levy y Willians respecto a la investigación sobre evaluación del rendimiento.