

El primer eje resultante del análisis factorial de correspondencias explica el 42.65% de la varianza y se puede observar en la Figura 1:

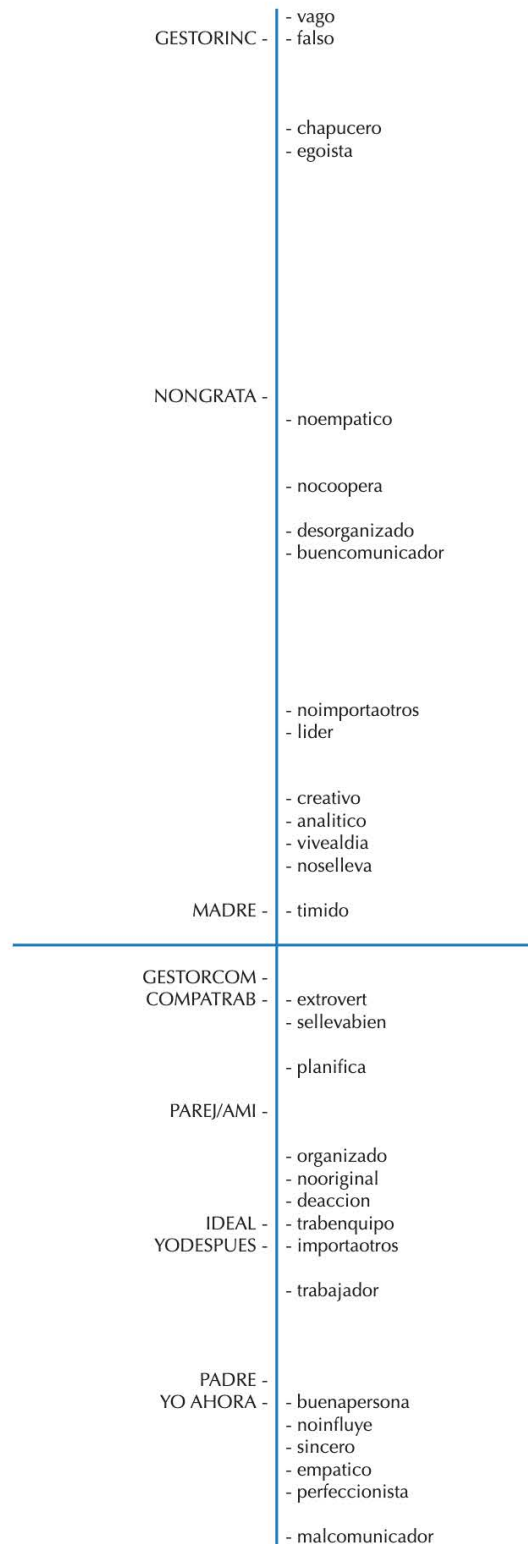
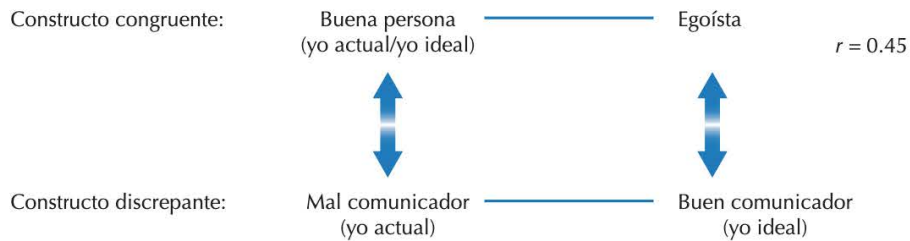


Figura 1

Gráfica del primer eje resultante del análisis factorial de correspondencias de la rejilla de Alberto.

Por otro lado, a partir de los resultados obtenidos en la rejilla de Alberto se obtiene el siguiente dilema implicativo:



Referencia:

Cascón-Pereira, R. (2017). Repertory Grid Technique as a Useful Tool for Assessing Identity and Identity Change in HRD. En K. Black, R. Warhurst y S. Corlett (2017). *Identity as a Foundation for Human Resource Development* (pp. 129-143). Nueva York: Routledge.